



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS  
FACULDADE DE ECONOMIA, ADMINISTRAÇÃO E CONTABILIDADE  
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ECONOMIA

**ANEXO III**

<b>FORMULÁRIO DO INDICADO</b> <b>-EDITAL Nº 04/2022 - PRÊMIO UFAL DE DISSERTAÇÃO E TESE 2022</b>	
<b>DADOS DO(A) PÓS-GRUANDO(A)</b>	
Nome: Jefferson Doglas da Silva Pereira	
Sexo: ( )Feminino (X) Masculino	Negro: Sim (X) Não ( )
Telefone: 87 99912-4157	E-mail: jeffersondoglas08@hotmail.com
CPF: 112.567.394-05	RG: 3.900.580
<b>Dados Bancários</b>	
BANCO: Banco do Brasil AGÊNCIA: 2739-1 CONTA CORRENTE: 22.577-0	
<b>DADOS ACADÊMICOS</b>	
Programa: Programa de Pós-Graduação em Economia	
Unidade/Campus: Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade	
Nível: Mestrado (X) Doutorado ( )	Acadêmico (X) Profissional ( )
Título da dissertação/tese: DIFERENCIAIS SALARIAIS NO BRASIL: A IMPORTÂNCIA DAS ECONOMIAS DE AGLOMERAÇÃO E DO SORTING ESPACIAL DOS TRABALHADORES E FIRMAS	
Orientador(a): Keuler Hissa Teixeira	



Resumo, contendo no máximo 500 palavras:

O objetivo deste estudo é mensurar os efeitos das economias de aglomeração sobre os salários individuais no mercado de trabalho formal brasileiro no período de 2010 a 2018, considerando os efeitos do *sorting* espacial dos trabalhadores, das firmas e do *match* trabalhador-firma sobre os salários. A interação espacial entre os agentes econômicos no mercado de trabalho brasileiro pode resultar em aumentos de produtividade tanto das firmas quanto dos trabalhadores, elevando seus rendimentos. Dada a maior disponibilidade de microdados pareados trabalhadores-firmas, como é o caso dos dados aqui utilizados, oriundos da RAIS (2010-2018), é possível avançar no controle das heterogeneidades não observadas tanto dos trabalhadores quanto das firmas. É consenso na literatura que o *sorting* espacial tanto dos trabalhadores quanto das firmas é uma importante fonte de explicação para os diferenciais salariais. Neste sentido, esta dissertação busca controlar essas fontes de possíveis vieses na estimação dos efeitos das economias de aglomeração sobre os salários. Além disso, busca-se controlar o viés decorrente do *match* trabalhador-firma nas áreas de mercado de trabalho local. Tendo em vista as grandes disparidades regionais no Brasil, este trabalho busca analisar também como os efeitos das economias de aglomeração sobre os salários se comporta entre as regiões e os diferentes tamanhos das áreas de mercado de trabalho local, fornecendo assim evidências que podem auxiliar no planejamento estratégico de políticas públicas voltadas para o mercado de trabalho. A partir de uma estrutura de dados em painel que acompanha o trabalhador ao longo do período que vai de 2010 a 2018, o estudo utiliza modelos de dados em painel que permitem estimações por múltiplos efeitos fixos. O estudo também utiliza o método de estimação por variáveis instrumentais para controlar a possível endogeneidade entre a densidade do emprego e os salários. As estimativas encontradas no modelo principal deste estudo apontam para um efeito líquido das economias sobre os salários na ordem de 1,69%. Ademais, encontrou-se evidências de que há diferenças substanciais no efeito das economias de aglomeração sobre os salários de cada uma das regiões brasileiras e de cada tamanho das áreas de mercado de trabalho local. De modo geral, os resultados encontrados nesta dissertação apontam para relevância do *sorting* espacial dos trabalhadores e firmas e do *match* trabalhador-firma na determinação dos salários das áreas de mercado de trabalho local do Brasil.

**JUSTIFICATIVA DA ESCOLHA (COMISSÃO DE SELEÇÃO)**



A escolha foi baseada considerando que o trabalho foi apresentado nos principais congressos da área de economia como no XX ENABER/2022 e 49º Encontro Nacional da ANPEC, mostrando relevância acadêmica. Ademais, os aspectos de originalidade e impacto da difusão acadêmica foram obtidos, já que um artigo oriundo da dissertação ganhou o prêmio Rodrigo Simões realizado pela Associação Brasileira de Estudos Regionais no XX ENABER/2022.

#### **PUBLICAÇÕES/PRODUTOS**

*(Inserir os links dos produtos decorrentes (dissertação e tese) do(s) indicado(s), conforme tabela do item 5.2.4. Em caso de publicação de livro impresso, enviar o pdf da capa, ficha catalográfica e sumário)*

##### **Artigo publicado em anais de congressos**

1 - Enaber 2022

[https://brsa.org.br/wp-content/uploads/wpcf7-submissions/7507/Aglo\\_Enaber\\_id\\_2022.pdf](https://brsa.org.br/wp-content/uploads/wpcf7-submissions/7507/Aglo_Enaber_id_2022.pdf)

2 - Anpec Nacional 2021

[https://www.anpec.org.br/encontro/2021/submissao/files\\_I/i10-58c9f1de3938db9d4d192e033c6485f6.pdf](https://www.anpec.org.br/encontro/2021/submissao/files_I/i10-58c9f1de3938db9d4d192e033c6485f6.pdf)

3 - Anpec Nordeste

[https://anpec.org.br/nordeste/2022/submissao/arquivos\\_identificados/083-3c3a28bf1c27f4cba38bc65fa1b77c3f.pdf](https://anpec.org.br/nordeste/2022/submissao/arquivos_identificados/083-3c3a28bf1c27f4cba38bc65fa1b77c3f.pdf)

**Anderson Moreira Aristides dos Santos**  
**Coordenador do Programa de Pós-Graduação em Economia**  
**1870794**